



Noord- en Oost-Gelderland



Inspectierapport

KDV De Rhijnsberg (KDV)

Rhijnsburglaan 7a

8181 XW Heerde

Registratienummer 226298267

Toezichthouder:	GGD Noord- en Oost-Gelderland
In opdracht van gemeente:	Heerde
Datum inspectie:	16-10-2023
Type onderzoek:	Jaarlijks onderzoek
Status:	Definitief
Datum vaststelling inspectierapport:	05-12-2023

Inhoudsopgave

Het onderzoek	3
Onderzoeksopzet	3
Beschouwing	3
Advies aan College van B&W	3
Observaties en bevindingen	4
Pedagogisch klimaat.....	4
Personeel en groepen	5
Accommodatie.....	8
Overzicht getoetste inspectie-items	9
Pedagogisch klimaat.....	9
Personeel en groepen	9
Accommodatie.....	12
Gegevens voorziening	13
Opvanggegevens	13
Gegevens houder.....	13
Gegevens toezicht	13
Gegevens toezichthouder (GGD).....	13
Gegevens opdrachtgever (gemeente)	13
Planning	14
Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum	15

Het onderzoek

Onderzoeksopzet

Dit onderzoek is uitgevoerd op grond van artikel 1.62 lid 2 van de Wet kinderopvang. Het betreft een onaangekondigd jaarlijks onderzoek.

Beschouwing

KDV De Rhijnsberg is een locatie van 't Hummelhuis in Heerde. In een groot nieuw gebouw heeft het kinderdagverblijf een eigen plek, naast twee basisscholen en een BSO.

Inspectiegeschiedenis

- Jaarlijks onderzoek, 29 augustus 2016: Er zijn geen overtredingen geconstateerd.
- Jaarlijks onderzoek, 29 juni 2017: Er zijn geen overtredingen geconstateerd.
- Jaarlijks onderzoek, 12 februari 2018: Er zijn geen overtredingen geconstateerd.
- Jaarlijks onderzoek, 10 april 2019: Er zijn overtredingen geconstateerd binnen de volgende voorwaarden:
 - Veiligheid en gezondheid: Veiligheids- en gezondheidsbeleid.
 - Veiligheid en gezondheid: Meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling. Binnen de onderzoeksperiode is herstel aangetoond.
- Jaarlijks onderzoek, 9 december 2021: Binnen het volgende domein is er ten aanzien van de voorschriften een overtreding geconstateerd:
 - Personeel en groepen: Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang;
 - Personeel en groepen: Inzet pedagogisch beleidsmedewerker.
- Nader onderzoek, 3 mei 2022: Herstel op VOG en PRK.
- Jaarlijks onderzoek, 22 augustus 2022: Hoewel de tekortkoming van de inzet van de pedagogisch beleidsmedewerker/coach is hersteld, is het beleid rondom veiligheid en gezondheid niet geheel op orde.
- Nader onderzoek, 9 september 2022, de overtredingen zijn hersteld.

Voortgang

Tijdens het inspectieproces is door de medewerkers van 't Hummelhuis alle medewerking verleend. De locatie voldoet aan de onderzochte voorschriften.

Een toelichting is te lezen in het rapport

Advies aan College van B&W

Geen handhaving.

Observaties en bevindingen

Pedagogisch klimaat

In het hoofdstuk 'Pedagogisch klimaat' beoordeelt de toezichthouder de volgende onderwerpen:

- pedagogisch beleid;
- pedagogische praktijk;

Hieronder staat per onderwerp de beoordeling en een toelichting van de toezichthouder.

Pedagogisch beleid

Naast een algemeen pedagogisch beleidsplan, beschikt elke locatie van de organisatie 't Hummelhuis over een informatieboekje waarin het beleid van de locatie is opgenomen. Beide documenten vormen samen het pedagogisch beleid.

In het pedagogisch beleid is opgenomen dat er met thema's wordt gewerkt. Dat is terug te zien op de locatie. Er is een grote herfstplaat opgehangen en er is een voelkast. Hierin zitten verschillende herfstvruchten, zoals dennenappels en bladeren. De senso-motoriek wordt hiermee gestimuleerd.

In het plan staat:

Binnen het KDV vinden wij het belangrijk dat de kinderen optimaal gestimuleerd worden in hun ontwikkeling. Als hulpmiddel hebben wij gekozen voor de methode Piramide. Dit is een VVE methode, wat staat voor: Voor- en Vroegschoolse Educatie. Het betekent dat Piramide gebruikt kan worden voor de voorschoolse educatie (leeftijd 0-4 jaar) en de Vroegschoolse educatie (kleuterklassen basisonderwijs). Piramide is opgebouwd rondom verschillende thema's die voor kinderen vertrouwd zijn, bijvoorbeeld de seizoenen

Gebruikte bronnen

- Gesprek beroepskracht(en)
- Observatie(s)

Personeel en groepen

In het hoofdstuk 'Personeel en groepen' beoordeelt de toezichthouder de volgende onderwerpen:

- verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang;
- opleidingseisen;
- aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires;
- inzet pedagogisch beleidsmedewerker;
- stabiliteit van de opvang voor kinderen;
- gebruik van de voertaal.

Hieronder staat per onderwerp de beoordeling en een toelichting van de toezichthouder.

Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang

Houder

De houder is als bestuurder ingeschreven en gekoppeld in het personenregister kinderopvang (PRK). Daarbij is de verklaring omtrent gedrag goedgekeurd.

Beroepskrachten

De aanwezige beroepskrachten en beroepskrachten in opleiding zijn ingeschreven en gekoppeld in het PRK aan de houder.

Medewerkers

Andere medewerkers op locatie zijn tevens ingeschreven en gekoppeld met de houder in het PRK.

Conclusie

Aan de getoetste voorwaarden wordt voldaan.

Opleidingseisen

Beroepskrachten

De beroepskrachten, beroepskrachten in opleiding en de pedagogisch beleidsmedewerker beschikken over een passende opleiding of opleidingstraject om ingezet te worden door de kinderopvangorganisatie voor de werkzaamheden.

Pedagogisch beleidsmedewerker/coach

Bij Kinderopvang 't Hummelhuis zijn de functies pedagogisch beleidsmedewerker en coach aparte functies. De beleidsmedewerkers zijn in dienst van de organisatie. De coaches worden extern ingehuurd. Van deze personen is een passende opleiding getoond.

Conclusie

Aan de onderzochte voorschriften wordt voldaan.

Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiairs

Op het moment van inspectie is de verhouding tussen het aantal kinderen en het aantal ingezette beroepskrachten als volgt:

Groep Dikkie Dik en groep Bobbi samengevoegd, 12 kinderen met 2 beroepskrachten;
Groep Rikki, 5 kinderen, waarvan 3 0-jarigen, met 1 beroepskracht en 1 PMIO-er.

Ook uit de toegestuurde roosters en kindplanningen komt het beeld naar voren dat er voldoende personeel wordt ingezet op de groepen.

Conclusie

Aan de onderzochte voorschriften wordt voldaan.

Inzet pedagogisch beleidsmedewerkers

In het pedagogisch beleid staat onder andere:

De 6 interactievaardigheden van pedagogisch medewerkers, zijn een belangrijke pijler voor de ontwikkeling van kinderen. Hoe beter een medewerker deze inzet, hoe fijner een kind zich voelt en hoe beter hij zich kan ontwikkelen. Door middel van coaching op de werkvloer, krijgen onze pedagogisch medewerkers ondersteuning bij het ontwikkelen van de interactievaardigheden. Samen met de pedagogisch coach bespreken zij sterke kanten en aandachtspunten van zichzelf in contact met kinderen. Waar is iemand goed in en welke interactievaardigheden kunnen nog verder ontwikkeld worden?

Stabiliteit van de opvang voor kinderen

De kinderen worden opgevangen in een vaste **stamgroep**:

Babygroep Rikki 0-2 jaar;
Dreumesgroep Bobbi 1-3 jaar;
Dikkie Dik 2-4 jaar.

Er is een vast team voor elke groep, zodat aan het **vaste gezichten criterium** kan worden voldaan. Uit de opgestuurde roosters blijkt dat dit in de praktijk werkt.

Groep Dikkie Dik en Bobbi zijn op het moment van inspectie samengevoegd. Ouders zijn hiervan op de hoogte.

De locatie hanteert formulieren voor het opvangen in een 2e stamgroep.

Over de **mentor** staat het volgende beschreven in het pedagogisch beleid:

Ieder kind heeft een mentor: een pedagogisch medewerker die werkzaam is op de groep van het kind. Meestal de pedagogisch medewerker die het kind het vaakst ziet. De mentor volgt de ontwikkeling van het kind en is het eerste aanspreekpunt voor ouders. In Bitcare zichtbaar wie de mentor van een kind is (BSO en kinderdagverblijf). Naast de mentor heeft het kind natuurlijk ook andere pedagogisch medewerkers om zich heen. Dat betekent dat ouders ook contact hebben met de andere pedagogisch medewerkers van de groep. De mentor hoeft niet altijd aanwezig te zijn. Wij zorgen ervoor dat het kind minimaal 2 vaste gezichten heeft. Dit om de veiligheid te waarborgen. Zo hecht het kind zich beter aan de pedagogisch medewerker.

De komt overeen met hetgeen in de praktijk is geobserveerd/besproken.

Conclusie

Aan de onderzochte voorschriften wordt voldaan.

Gebruik van de voorgeschreven voertaal

De Nederlandse taal wordt als voertaal gebruikt.

Gebruikte bronnen

- Gesprek beroepskracht(en)
- Observatie(s)
- Personenregister Kinderopvang
- Landelijk Register Kinderopvang
- Diploma/kwalificatie beroepskrachten
- Arbeidsovereenkomst(en) leerlingen; BBL/PMIO/BOL
- Presentielijsten
- Personeelsrooster
- Pedagogisch beleidsplan (Kinderopvang 't Hummelhuis versie oktober 2023)
- Diploma/kwalificatie pedagogisch beleidsmedewerker(s)
- Overzicht inzet pedagogisch beleidsmedewerker(s)
- Vastlegging formatieve inzet BBL/PMIO

Accommodatie

In het hoofdstuk 'Accommodatie' beoordeelt de toezichthouder het volgende onderwerp:

- eisen aan ruimtes.

Hieronder staat de beoordeling en een toelichting van de toezichthouder.

Eisen aan ruimtes

Binnenruimte

Door de houder is een plattegrond van het kindercentrum aangeleverd.

Dit heeft de volgende gegevens opgeleverd:

Groep	aantal vierkante meters	maximale groepsgrootte volgens beleidsplan/praktijk	beoordeling
Dikkie Dik	61,4	16	voldoet
Bobbi	56	14	voldoet
Rikki	56	12	voldoet

Uit de observatie blijkt dat de ruimtes passend zijn ingericht voor de leeftijd van de kinderen die op de diverse groepen worden opgevangen.

Buitenruimte

Aangrenzend van het kindercentrum is de buitenruimte gelegen. De buitenruimte is voldoende groot voor de opvang van de kinderen die worden opgevangen bij KDV De Rhijnsberg.

De ruimte is passend ingericht voor de opvang van kinderen in de leeftijd van 0-4 jaar.

Er zijn afspraken gemaakt over het gebruik van het speeltoestel op het terrein. Verder wordt er nog een aanpassing gedaan op de ondergrond.

Slaapruijnte

Elke stamgroep beschikt over 2 eigen slaapkamers met voldoende slaapgelegenheid.

Conclusie

Aan de onderzochte voorschriften wordt voldaan.

Gebuurkte bronnen

- Gesprek beroepskracht(en)
- Observatie(s)
- Plattegrond
- Pedagogisch werkplan (informatieboekje)

Overzicht getoetste inspectie-items

Pedagogisch klimaat
Pedagogisch beleid
Het kindercentrum beschikt over een pedagogisch beleidsplan. De houder van een kindercentrum draagt er zorg voor dat in de dagopvang conform het pedagogisch beleidsplan wordt gehandeld. (art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 3 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)
Personeel en groepen
Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang
In het bezit van een verklaring omtrent het gedrag zijn: a. de houder of voorgenomen houder van een kindercentrum; b. de participerende ouder; c. de personen die op basis van een arbeidsovereenkomst met de houder of met een uitzendorganisatie tijdens opvanguren werkzaam zijn dan wel zullen zijn op de locatie van een onderneming waarmee de houder een kindercentrum exploiteert en waar kinderen worden opgevangen; d. de personen die op basis van een andere overeenkomst met de houder structureel tijdens opvanguren werkzaam zijn of zullen zijn op de locatie waar kinderen worden opgevangen; e. de personen die uit hoofde van hun functie toegang hebben of zullen hebben tot informatie over de kinderen die worden opgevangen; f. de personen van 18 jaar en ouder die op het woonadres waar een kindercentrum is gevestigd hun hoofdverblijf hebben of zullen hebben dan wel die structureel tijdens opvanguren aanwezig zijn of zullen zijn op het kindercentrum, gevestigd op een woonadres. Voor zover het natuurlijke personen betreft is eenieder als bedoeld in de onderdelen a tot en met f ingeschreven in het personenregister kinderopvang en gekoppeld aan de houder. (art 1.50 lid 3 en 1.48d lid 3 Wet kinderopvang) Na inschrijving van een persoon als bedoeld in artikel 1.50 derde lid van de wet in het personenregister kinderopvang en na koppeling met de houder kan de persoon zijn werkzaamheden aanvangen. (art 1.48d lid 3 en 1.50 lid 4 Wet kinderopvang)
Opleidingseisen
Beroepskrachten beschikken over een passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevragen cao Kinderopvang. (art 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 2 Wet kinderopvang; art 6 lid 1, 2 en 19a Besluit kwaliteit kinderopvang; art 7 lid 1 Regeling Wet kinderopvang) Pedagogisch beleidsmedewerkers beschikken over een voor de werkzaamheden passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevragen cao Kinderopvang. (art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 6 lid 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 7 lid 2 Regeling Wet kinderopvang)

Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiairs

De houder van een kindercentrum zet voldoende beroepskrachten in voor het aantal kinderen dat wordt opgevangen, met dien verstande dat:

- de verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in een stamgroep wordt bepaald op grond van de rekenregels;
- indien een stamgroep wordt gecombineerd met een basisgroep de verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in de gecombineerde groep wordt bepaald op grond van de rekenregels.

(art 1.49 lid 1, 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 7 lid 1, 2, 3, 4, 7, 9 en bijlage 1 onderdeel a en c Besluit kwaliteit kinderopvang; art 9 Regeling Wet kinderopvang)

Gedurende de uren dat conform het pedagogische beleidsplan minder beroepskrachten worden ingezet, wordt ten minste de helft van het conform de beroepskracht-kindratio benodigde aantal beroepskrachten ingezet.

(art 1.49 lid 1, 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 3 lid 3 onder a en 7 lid 4 Besluit kwaliteit kinderopvang)

De houder toont door middel van een overzicht van de ingezette beroepskrachten en presentielijsten van kinderen, inclusief een indicatie van de aankomst- en vertrektijden, aan dat hij voldoet aan de benodigde beroepskracht-kindratio en indien van toepassing de afwijking daarvan.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 7a en 7 lid 2 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang)

De inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiairs geschiedt overeenkomstig de voorwaarden opgenomen in de meest recent aangevangen cao Kinderopvang.

Bij het bepalen van de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiairs wordt rekening gehouden met de opleidingsfase waarin zij zich op dat moment bevinden.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 7 lid 1, 2, 8 en 9 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 9 Regeling Wet kinderopvang)

Indien de inzet van het aantal in te zetten beroepskrachten als bedoeld in artikel 7, lid 2 Besluit kwaliteit kinderopvang ertoe leidt dat in het kindercentrum slechts één beroepskracht aanwezig is, is tevens een volwassene beschikbaar die telefonisch bereikbaar is en die binnen vijftien minuten in het kindercentrum aanwezig kan zijn in geval van een calamiteit.

De houder van een kindercentrum informeert de bij het kindercentrum werkzame personen over de naam en het telefoonnummer van deze persoon.

(art 1.49 lid 1, 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 7 lid 5 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Indien de afwijkende inzet van het aantal beroepskrachten, als bedoeld in artikel 7, lid 4 Besluit kwaliteit kinderopvang, ertoe leidt dat slechts één beroepskracht op het kindercentrum wordt ingezet, is ter ondersteuning van deze beroepskracht ten minste één andere volwassene in het kindercentrum aanwezig.

(art 1.49 lid 1, 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 7 lid 6 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Inzet pedagogisch beleidsmedewerkers

De houder van het kindercentrum zet de pedagogisch beleidsmedewerker voor het coachen van beroepskrachten bij de uitvoering van hun werkzaamheden en de totstandkoming en implementatie van pedagogische beleidsvoornemens voor het vereiste aantal uren in. Het minimaal aantal uren inzet wordt jaarlijks bepaald op grond van de rekenregels in het besluit.
(art 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 8 lid 1 en 2 Besluit kwaliteit kinderopvang)

De houder van een kindercentrum bepaalt jaarlijks, indien hij meer dan één kindercentrum exploiteert, de wijze waarop hij het verplichte minimaal aantal uren waarvoor pedagogisch beleidsmedewerkers worden ingezet, verdeelt over de verschillende kindercentra en legt dit schriftelijk vast zodat dit inzichtelijk is voor de beroepskrachten en ouders. De houder geeft de verdeling zodanig vorm dat iedere beroepskracht jaarlijks coaching ontvangt in de uitvoering van de werkzaamheden.
(art 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 8 lid 3 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Stabiliteit van de opvang voor kinderen

Bij dagopvang vindt de opvang plaats in stamgroepen. Een kind wordt opgevangen in één stamgroep. De maximale groepsgrootte wordt bepaald op grond van tabel 1 in bijlage 1, onderdeel a van het Besluit kwaliteit kinderopvang.

Indien een stamgroep wordt gecombineerd met een basisgroep wordt de maximale grootte van de gecombineerde groep bepaald op grond van bijlage 1, onderdeel c van het Besluit kwaliteit kinderopvang.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 9 lid 1, 2, 7, 8, 9 en 10 Besluit kwaliteit kinderopvang)

De houder van een kindercentrum deelt de ouders en het kind mee tot welke stamgroep het kind behoort en welke beroepskracht dan wel beroepskrachten op welke dag aan de desbetreffende stamgroep zijn toegewezen.

(art 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 9 lid 3 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Aan een kind in de leeftijd tot één jaar worden ten hoogste twee vaste beroepskrachten toegewezen, waarvan per dag ten minste één beroepskracht werkzaam is in de stamgroep van dat kind, tenzij de houder hiervan onder de voorwaarden van het Besluit kwaliteit kinderopvang artikel 9a rechtmatig is afgeweken.

Indien er vanwege de grootte van de stamgroep met drie of meer beroepskrachten tegelijkertijd gewerkt wordt dan worden er ten hoogste drie vaste beroepskrachten toegewezen aan een kind in de leeftijd tot één jaar.

(art 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 2 Wet kinderopvang; art 9 lid 4, 9a en 19a Besluit kwaliteit kinderopvang)

Aan een kind van één jaar of ouder worden ten hoogste drie vaste beroepskrachten toegewezen, waarvan per dag ten minste één beroepskracht werkzaam is in de stamgroep van dat kind, tenzij de houder hiervan onder de voorwaarden van het Besluit kwaliteit kinderopvang artikel 9a rechtmatig is afgeweken.

Indien er vanwege de grootte van de stamgroep met drie of meer beroepskrachten tegelijkertijd gewerkt wordt dan worden er ten hoogste vier vaste beroepskrachten toegewezen aan een kind van één jaar of ouder.

(art 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 2 Wet kinderopvang; art 9 lid 5, 9a en 19a Besluit kwaliteit kinderopvang)

Een kind maakt gedurende de week gebruik van ten hoogste twee verschillende stamgroepruimtes.
(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 9 lid 6, 8 en 9 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Aan ieder kind wordt een mentor toegewezen. De mentor is een beroepskracht van het kind en bespreekt de ontwikkeling van het kind periodiek met de ouders. Tevens is de mentor voor de ouders aanspreekpunt bij vragen over de ontwikkeling en het welbevinden van het kind.
(art 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet Kinderopvang; art 9 lid 11 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Gebruik van de voorgeschreven voertaal

De Nederlandse taal wordt als voertaal gebruikt. Daar waar naast de Nederlandse taal de Friese taal of een streektaal in levend gebruik is, kan de Friese taal of de streektaal mede als voertaal worden gebruikt.

(art 1.55 lid 1 Wet kinderopvang)

OF

De Nederlandse taal wordt als voertaal gebruikt. Indien de herkomst van de kinderen in specifieke omstandigheden daartoe noodzaakt, kan mede een andere taal als voertaal worden gebruikt, overeenkomstig een door de houder van het kindercentrum vastgestelde gedragscode.

(art 1.55 lid 2 Wet kinderopvang)

Accommodatie

Eisen aan ruimtes

De binnen- en buitenruimtes waar kinderen verblijven gedurende de tijd dat zij worden opgevangen, zijn veilig, toegankelijk en passend ingericht in overeenstemming met het aantal en de leeftijd van de op te vangen kinderen.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 10 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Elke stamgroep beschikt over een afzonderlijke vaste stamgroepruimte. Een kindercentrum beschikt over ten minste 3,5m² binnenspeelruimte per in het kindercentrum aanwezig kind. Passend voor spelactiviteiten ingerichte binnenruimtes buiten de stamgroepruimte worden naar evenredigheid aan de groepen van het kindercentrum toebedeeld.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 10 lid 2 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Een kindercentrum beschikt over ten minste 3m² vaste buitenspeelruimte per in het kindercentrum aanwezig kind. De buitenspeelruimte is voor kinderen in de leeftijd tot twee jaar aangrenzend aan het kindercentrum. Voor kinderen van twee jaar of ouder is de buitenspeelruimte bij voorkeur aangrenzend aan het kindercentrum, maar in ieder geval aangrenzend aan het gebouw waarin het kindercentrum is gevestigd.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 10 lid 3 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Een kindercentrum beschikt voor kinderen tot de leeftijd van anderhalf jaar over een op het aantal aanwezige kinderen afgestemde afzonderlijke slaapruiimte.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 10 lid 4 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Gegevens voorziening

Opvanggegevens

Naam voorziening	: KDV De Rhijnsberg
Website	: http://www.hummelhuis.nl
Vestigingsnummer KvK	: 000017265215
Aantal kindplaatsen	: 64
Gesubsidieerde voorschoolse educatie	: Nee

Gegevens houder

Naam houder	: Kinderopvang 't Hummelhuis
Adres houder	: Rhijnsburglaan 7 a
Postcode en plaats	: 8181 XW Heerde
Website	: www.hummelhuis.nl
KvK nummer	: 08053662
Aansluiting geschillencommissie	: Ja

Gegevens toezicht

Gegevens toezichthouder (GGD)

Naam GGD	: GGD Noord- en Oost-Gelderland
Adres	: Postbus 3
Postcode en plaats	: 7200 AA Zutphen
Telefoonnummer	: 088-4433000
Onderzoek uitgevoerd door	: Mevr. A de Vries

Gegevens opdrachtgever (gemeente)

Naam gemeente	: Heerde
Adres	: Postbus 175
Postcode en plaats	: 8180 AD HEERDE

Planning

Datum inspectie	: 16-10-2023
Opstellen concept inspectierapport	: 01-12-2023
Zienswijze houder	: Niet van toepassing
Vaststelling inspectierapport	: 05-12-2023
Verzenden inspectierapport naar houder	: 07-12-2023
Verzenden inspectierapport naar gemeente	: 07-12-2023
Openbaar maken inspectierapport	: 12-12-2023

Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum

De zienswijze betreft een reactie van de houder op de inhoud van het inspectierapport.

De houder heeft geen gebruik gemaakt van de gelegenheid een zienswijze in te dienen.